

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского
сада № 27 «Микки-Маус»


О.Н. Ревнивцева
« 20 » _____ 2024 г.



СОГЛАСОВАНО

Директор
департамента образования
Администрации города

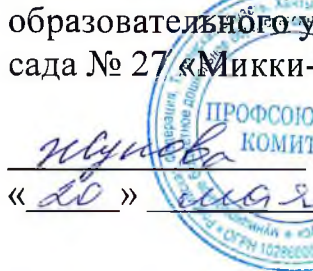

И.П. Замятина
« 20 » _____ 2024 г.



СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского
сада № 27 «Микки-Маус»


Е.С. Жукова
« 20 » _____ 2024 г.



ИЗМЕНЕНИЯ № 1

в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 27 «Микки-Маус»

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 27 «Микки-Маус» следующие изменения:

1.1. Пункт 2.4 раздела 2 дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Педагогическим работникам, выполняющим с их письменного согласия педагогическую, учебную (преподавательскую) работу сверх установленной нормы часов в неделю за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов в неделю за ставку заработной платы, исчисление заработной платы за весь объем педагогической, учебной (преподавательской) работы осуществляется путем умножения размера установленной ставки заработной платы на фактический объем учебной нагрузки (педагогической работы) в неделю и деления полученного произведения на норму часов педагогической, учебной (преподавательской) работы в неделю, установленную за ставку заработной платы».

1.2. Подпункт 3.1 пункта 3 таблицы 2 раздела 2 после слов «специалист по кадрам» дополнить словом «; документовед».

1.3. Абзац восьмой пункта 2.10 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Почасовая оплата труда производится с применением выплат компенсационного, стимулирующего характера, установленных разделами 3, 4

настоящего положения, районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

1.4. Пункты 1-3 таблицы 7 раздела 3 изложить в следующей редакции:

| | | | |
|------|--|--|---|
| « 1. | За руководство методическим объединением, межфункциональной командой, предметной, цикловой, методической комиссией | работнику, не имеющему квалификационной категории «педагог-методист», – 1 100 рублей | за одно методическое объединение, межфункциональную команду, предметную, цикловую, методическую комиссию |
| 2. | За работу, связанную с методической деятельностью | педагогическому работнику, имеющему квалификационную категорию «педагог-методист», – 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за норму часов работы за ставку заработной платы | при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, независимо от количества часов работы по должности, в соответствии с пунктом 3.8 раздела 3 настоящего положения |
| 3. | За работу, связанную с наставничеством | 3.1. Педагогическому работнику, имеющему квалификационную категорию «педагог-наставник», – 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за норму часов работы за ставку заработной платы | при условии выполнения дополнительной работы, связанной с наставничеством, независимо от количества часов работы по должности, в соответствии с пунктом 3.9 раздела 3 настоящего положения |
| | | 3.2. Педагогическому работнику, не имеющему квалификационную категорию «педагог-наставник»– | при условии выполнения дополнительной работы, связанной с наставничеством, независимо |

| | | | | |
|--|--|--------------|--|----|
| | | 1 100 рублей | от количества часов работы по должности, в соответствии с пунктом 3.9 раздела 3 настоящего положения | ». |
|--|--|--------------|--|----|

1.5. Пункт 7 таблицы 7 раздела 3 изложить в следующей редакции:

| | | | | | |
|---|----|---|---|---|----|
| « | 7. | За работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья | 1 100 рублей на ставку заработной платы | устанавливается учителю-дефектологу, учителю-логопеду, <i>тьютору</i> , <i>ассистенту по оказанию технической помощи</i> , исходя из количества часов работы по должности; педагогу-психологу – за фактическое количество часов работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья, кроме часов работы в дошкольной группе компенсирующей, комбинированной направленности | ». |
|---|----|---|---|---|----|

1.6. Раздел 3 положения дополнить пунктами 3.8, 3.9 следующего содержания:

«3.8. Выплата за работу, связанную с методической деятельностью, установленная пунктом 2 таблицы 7 настоящего положения, производится педагогическому работнику со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении ему квалификационной категории «педагог-методист», в период выполнения педагогическим работником дополнительной работы, связанной с методической деятельностью (руководство методическим объединением, межфункциональной командой, предметной, цикловой, методической комиссией). Размер выплаты не зависит от количества часов работы по должности.

При наступлении у педагогического работника права на получение выплаты за работу, связанную с методической деятельностью, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, данная выплата устанавливается работнику по окончании указанных периодов.

3.9. Выплата за работу, связанную с наставничеством, установленная подпунктом 3.1 пункта 3 таблицы 7 настоящего положения, производится педагогическому работнику со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении ему квалификационной категории «педагог-наставник», в период выполнения педагогическим работником дополнительной работы, связанной с наставничеством. Размер выплаты не зависит от количества часов работы по должности.

При наступлении у педагогического работника права на получение выплаты за работу, связанную с наставничеством, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, данная выплата

устанавливается работнику по окончании указанных периодов».

1.7. Таблицу 9 раздела 4 положения изложить в следующей редакции:

«Таблица 9

**Размеры, условия,
периодичность осуществления стимулирующих выплат работникам**

| Наименование выплаты | Размер выплаты | Условия осуществления выплаты | Периодичность осуществления выплаты |
|---|---|--|-------------------------------------|
| 1. Выплата за качество выполняемой работы | 1.1. Педагогическому работнику (кроме педагога дополнительного образования) – до 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, вновь принятому работнику, работнику, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, по окончании длительного отпуска сроком до одного года, – 8% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на один календарный год | по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда, в зависимости от фактического объема учебной нагрузки, педагогической работы, количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктами 4.3, 4.4 раздела 4 настоящего положения | ежемесячно |
| | 1.2. Педагогу дополнительного образования – до 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, вновь принятому | по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда, в зависимости от фактического объема учебной | ежемесячно |

| | | | |
|--|--|--|-------------------|
| | <p>работнику, работнику, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, по окончании длительного отпуска сроком до одного года, – 16% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на один календарный год</p> | <p>нагрузки, педагогической работы, количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктами 4.3, 4.4 раздела 4 настоящего положения</p> | |
| <p>2. Выплата за интенсивность работы</p> | <p>воспитателю – 45% от ставки заработной платы; старшему воспитателю – 45% от оклада (должностного оклада); учителю – 25% от ставки заработной платы</p> | <p>в зависимости от фактического объема учебной нагрузки, педагогической работы, количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктом 4.3 раздела 4 настоящего положения</p> | <p>ежемесячно</p> |
| <p>3. Выплата за высокие результаты работы</p> | <p>3.1. Руководителю структурного подразделения, начальнику хозяйственного отдела, заведующему хозяйством, шеф-повару – 40% от оклада (должностного оклада), инструктору по гигиеническому воспитанию – 25%</p> | <p>в зависимости от количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктами 4.3, 4.5 раздела 4 настоящего положения</p> | <p>ежемесячно</p> |

| | | | |
|---|---|---|---------------|
| | от оклада (должностного оклада) | | |
| | 3.2. Специалисту, служащему (кроме педагогических работников, работников, указанных в подпункте 3.1 пункта 3 настоящей таблицы), – 20% от оклада (должностного оклада), рабочему – 10% от оклада (должностного оклада) | в зависимости от количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктами 4.3, 4.5 раздела 4 настоящего положения | ежемесячно |
| 4. Доплата за квалификационную категорию | педагогическим работникам: за высшую квалификационную категорию – 15% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы; за первую квалификационную категорию – 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы | в зависимости от фактического объема учебной нагрузки, педагогической работы, количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктами 4.3, 4.6 раздела 4 настоящего положения | ежемесячно |
| 5. Премияльная выплата за особые достижения | 5.1. За присуждение государственной награды: ордена, медали, знака, почетного звания Российской Федерации – 10 000 рублей | по основному месту работы, по основной занимаемой должности, в порядке, установленном пунктом 4.7 раздела 4 настоящего положения | единовременно |
| | 5.2. За присуждение спортивного звания Российской Федерации – 7 000 рублей | | |
| | 5.3. За присуждение | | |

| | | | |
|--|---|--|--|
| | <p>ведомственной награды Российской Федерации: знака отличия, медали, почетного звания, нагрудного знака – 7 000 рублей</p> | | |
| | <p>5.4. За присуждение награды Ханты-Мансийского автономного округа – Югры: медали, знака, почетного звания – 5 000 рублей</p> | | |
| | <p>5.5. За награждение почетной грамотой, благодарственным письмом органа исполнительной власти Российской Федерации, осуществляющего управление в сфере образования, – 3 000 рублей</p> | | |
| | <p>5.6. За награждение почетной грамотой Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, почетной грамотой Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, благодарностью Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры – 3 000 рублей</p> | | |
| <p>6. Премияльная выплата за результаты работы</p> | <p>педагогическим работникам в размере, установленном приказом</p> | <p>по результатам выполнения работ, в порядке, установленном</p> | <p>единовременно, по мере издания приказов</p> |

| | | | |
|--|--|---|---|
| | департамента образования | пунктом 4.8 раздела 4 настоящего положения | департамента образования, в пределах средств фонда оплаты труда |
| 7. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий | до 0,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы | независимо от количества часов работы по должности, по результатам выполнения особо важных и сложных заданий, в порядке, установленном пунктами 4.3, 4.9 раздела 4 настоящего положения | единовременно, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда |
| 8. Премияльная выплата по результатам работы за год | до двух месячных фондов оплаты труда, но не более размера премияльной выплаты по результатам работы за год, установленного приказом департамента образования | на основании приказа департамента образования, в порядке, установленном пунктом 4.10 раздела 4 настоящего положения | единовременно, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда |

».

1.8. Абзац первый пункта 4.6 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.6. Доплата за квалификационную категорию (за высшую квалификационную категорию, за первую квалификационную категорию) устанавливается педагогическому работнику со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении ему квалификационной категории, по одному основанию».

1.9. В подпункте 1.3 пункта 1 таблицы 11 раздела 5 слова «по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда, в порядке, установленном пунктом 4.4 раздела 4 настоящего положения, пунктом 5.6 раздела 5 настоящего положения» заменить словами «по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда, в зависимости от количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктом 4.4 раздела 4 настоящего положения, пунктом 5.6 раздела 5 настоящего положения».

1.10. Пункт 3 таблицы 11 раздела 5 изложить в следующей редакции:

| | | | | |
|---|---|--|------------|----|
| « 3. Выплата за высокие результаты работы | заместителю заведующего по административно-хозяйственной работе – 30% от оклада (должностного оклада) | в зависимости от количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктом 4.6 раздела 4 настоящего положения, пунктом 5.6 раздела 5 настоящего положения | ежемесячно | ». |
|---|---|--|------------|----|

1.11. Пункт 6 таблицы 11 раздела 5 изложить в следующей редакции:

| | | | | |
|--|--|---|---|----|
| « 6. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий | до 0,5 оклада (должностного оклада), размер премии заведующему учреждению устанавливается муниципальным правовым актом | независимо от количества часов работы по должности, по результатам выполнения особо важных и сложных заданий, в порядке, установленном пунктом 4.9 раздела 9 настоящего положения, пунктом 5.6 раздела 5 настоящего положения | единовременно, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда | ». |
|--|--|---|---|----|

1.12. Абзац четвертый пункта 6.2 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«Ежемесячная доплата за ученую степень «Доктор наук», «Кандидат наук» устанавливается по одному основанию, в зависимости от фактического объема учебной нагрузки, педагогической работы, количества часов работы по должности, исходя из фактически отработанного времени, с применением районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, входит в расчет среднего заработка в установленном порядке».

1.13. В абзаце втором пункта 6.4 раздела 6 слова «установленным работнику по состоянию на 31 декабря 2023 года» заменить словами «установленным работнику в соответствии с системой оплаты труда, действующей по состоянию на 31 декабря 2023 года».

2. Настоящие изменения вступают в силу с момента утверждения и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.